

Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

Destrucción de herencias

Los emprendedores y empresarios del capitalismo crearon importantes empresas que hoy han sido destruidas por quienes las heredaron.

Si la inercia, la falta de innovación y cambio son factores que pueden destruir un negocio por no adaptarse a las exigencias que marca el mercado a través del tiempo, también los cambios realizados por los herederos de la empresa pueden ser devastadores, por la falta de fidelidad a las políticas de negocio originales, por anhelos personales de poder o ilegítimos, o incluso por otras expectativas.

La parte o porción de capital social que heredan las personas de una empresa, podría determinar el futuro de la organización.

Quién iba a imaginar que empresas que construyeron grandes marcas comerciales y también legados de cultura empresarial iban a convertirse en lo contrario en su segunda generación, perdiéndose la idea de negocio que la creó y siendo una fuente de discusión o de descapitalización entre quienes la heredaron o sufrieron cambios de política empresarial que arruinaron el negocio. Este resultado es común en la mayoría de las empresas familiares.

Estudios realizados, indican que la mayoría de empresarios mayores de 60 años aún no se han planteado, o no tienen claro, como realizarán el reparto de su empresa o a quién, así como su sucesión. Como consecuencia, aparecen discusiones entre los herederos y conflictos que pueden dar al traste con el negocio. En este sentido sería conveniente realizar un diseño correcto de la gestión de la herencia con tiempo suficiente.

Todos conocemos franquicias de productos y servicios muy consolidados en el mercado que, al ser dirigidos por personas incompetentes o con ideas que no son afines a la política de la empresa, hundan su delegación y manchan el prestigio que fue adquirido a base de años de trabajo.

Y es que no todo el que hereda una empresa está preparado para gestionarla adecuadamente o tiene el talento para hacerlo, o a lo mejor no le interesa hacerlo.

En el ámbito familiar uno de los principales motivos de la ruptura de sus miembros está originado por discusiones sobre herencias del patrimonio. De

pronto aparece el ser egoísta que muchos llevan dentro y se pierde de vista la voluntad y derecho del testador y de los coherederos. Tal vez quepa mencionar que las leyes que intentan proteger a la familia están desfasadas de la realidad actual, como por ejemplo, que por el hecho de que exista ese vínculo familiar se contemplen ciertas ventajas delictivas y, por tanto, también cierta indefensión para alguno de los miembros. Por eso existe todo un negocio creado alrededor de la protección de los bienes familiares.

Actualmente, la ley no es igual para todos y a quien menos se protege suele ser a quien consiguió construir un patrimonio cuando se le es arrebatado.

Estamos en un momento de cambio social muy importante que ha descubierto la crisis. Ahora las personas quieren nuevos modelos más realistas y se atreven a cuestionar los antiguos modelos. Este cuestionamiento, a su vez, descubre todas las triquiñuelas legales empleadas para favorecerse personalmente, pone de manifiesto la corrupción y el abuso, las apropiaciones indebidas por quienes tuvieron una ventaja de poder que les llevó a la corrupción de valores y de bienes. Y es que el poder, en todas sus vertientes, pierde su sentido valioso en quienes no tienen más valores que su propio beneficio a costa del de los demás.

No se ha perdido la justicia a pesar de todo, tan sólo se trata de empezar por ser justo y honesto empezando por uno mismo y después, cuando alguien no respeta ese derecho, acudir a otras vías de autoridad que ponga a cada uno en su sitio.

Volviendo a los empresarios, y esto es válido también para cualquier persona, sería conveniente que abordaran con suficiente tiempo y asesoramiento qué legado quieren que permanezca íntegro a lo largo del tiempo y que no dejen que otros sean quienes lo dispongan sin su consentimiento, que no se dejen intimidar.

Nuevo Management impulsa la revisión de sistemas y escenarios para construir progreso en la humanidad, donde personas, empresas y sociedad participen del cambio alineando sus intereses en base a las exigencias de la actual Era de la información y éstos sean respetados legítimamente.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com