

Person Building



Javier Marzal Mercader
www.javiermarzal.com

Pensador integral
Intelectual, innovador y
emprendedor

Preparador en
efectividad
organizacional

Más de 15 años de
directivo y empresario
en las TIC

Autor en 2008 de
"El libro del talento"



**El talento son
resultados
extraordinarios,
no supuestas
capacidades**

Seminario **Talent Vision** 2009

Paradigma científico del talento

¿Existe algo más importante que el talento?

Después de la reciente publicación de "El libro del talento" en 2008, Javier Marzal realiza este seminario para divulgar y facilitar la comprensión del paradigma científico del talento propuesto en su obra. Una referencia clara para que personas y organizaciones sean capaces de construir y potenciar los diferentes tipos de talento.

Un evento histórico...

... al que ahora tienes la oportunidad de asistir e invitar a tus clientes y a otros stakeholders.

Tras miles de años con hipótesis sobre capacidades y conocimientos que nunca han funcionado, desde este libro ya podemos comprender cómo conseguir **resultados extraordinarios**, estructurando las innovaciones y transformaciones que los distintos talentos pueden hacer en las organizaciones.

Martes, 17 de febrero de 2009 en Madrid

AGENDA

- 15:00 h. Recepción y entrega del libro
Cada asistente recibirá un ejemplar de "El libro del talento" (no disponible a la venta)
- 15:30 h. Inicio de las conferencias
Paradigma mental y descripción contextual
Paradigma del talento y su construcción
Aplicación al mundo de las organizaciones
- 18:30 h. Coffee & networking

TARIFA NORMAL (inscripción hasta 31 de enero de 2009)

1 asistente	400€ (464€ con IVA)
3 asistentes (x 350€)	1.050€ (1.218€ con IVA)

PROMOCIÓN PARA GRUPOS (hasta 17 de enero de 2009)

3 asistentes (x 300€)	900€ (1.044€ con IVA)
25 asistentes (x 100€)	2.500€ (2.900€ con IVA)
50 asistentes (x 90€)	4.500€ (5.220€ con IVA)
100 asistentes (x 75€)	7.500€ (8.700€ con IVA)

Person Building



Javier Marzal Mercader
www.javiermarzal.com

Pensador integral
Intelectual, innovador y
emprendedor

Preparador en
efectividad
organizacional

Más de 15 años de
directivo y empresario
en las TIC

Autor en 2008 de
"El libro del talento"



**El talento son
resultados
extraordinarios,
no supuestas
capacidades**

Seminario **Talent Vision**ª 2009

Paradigma científico del talento

Hasta hoy se ha supuesto que los resultados derivan de las inteligencias y de las competencias, pero la realidad demuestra que las personas de alta capacidad no suelen destacar. Por el contrario, el talento aporta resultados extraordinarios, desde la perspectiva de sus destinatarios o perceptores, siendo su origen el potencial de talento. De uno a otro se completa el proceso de pensamiento-acción-resultados que "El libro del talento" explica. Por primera vez se explicitan cuestiones que son hechos, contrarios a las opiniones generalizadas.

En 1983, Howard Gardner publicó las Inteligencias Múltiples terminando con miles de años de mitología sobre la inteligencia y las capacidades mentales. Dichas abstracciones son simples construcciones lógicas para facilitar la comprensión de la realidad, pero se suele creer que esas herramientas mentales son reales.

"El libro del talento" y **Talent Vision**ª, van más allá. Abarcan toda la producción intelectual, empresarial y social humana. Exponen la realidad sobre los resultados extraordinarios del talento, clasificado en varios tipos.

Este primer paradigma científico sobre el talento, es completo, sistémico, válido para un intelectual, un científico, un académico y para cualquier persona, por el sentido práctico que tiene el talento -sólo existe si hay resultados- a la vez que profundo porque incluye su origen: la construcción de potencial. Tanto en el libro como en el seminario, la tercera y última parte está dedicada al mundo organizacional. Al incorporar los diferentes talentos, se amplían las perspectivas de los empresarios, directivos y áreas de recursos humanos, actualmente orientados hacia unas capacidades, cuanto menos cuestionables.

También se trata cómo se origina y construye el potencial de talento, sirviendo como referencia para las personas y las organizaciones interesadas en construir y potenciar los diferentes tipos de talento. Facilita a las organizaciones la identificación correcta de los tipos necesarios para cada área o proyecto; igualmente las personas podrán comprender mejor sus posibilidades profesionales, de forma que ambas partes sean eficaces en la planificación de crecimiento profesional y progreso organizacional. Se definen las características y las competencias mentales básicas para el potencial de talento, integrándolas con el contexto, donde residen las posibilidades y se dictaminan los resultados. Se despejan las dudas que causan las autolimitaciones que dificultan convertir el potencial en talento y disminuyen la productividad de la mayoría que no tiene potencial.

Este evento representa la vanguardia intelectual y organizacional.

Person Building – The Talent Company

Talent Vision 1T09

Ficha de Inscripción – 17 de febrero de 2009 en Madrid

Datos del asistente

NOMBRE:	
APELLIDOS:	
CARGO:	
E-MAIL:	
TELÉFONO:	
Otros asistentes:	

Datos de Facturación

EMPRESA:	
CIF:	
DIRECCIÓN:	
CÓDIGO POSTAL:	
LOCALIDAD:	
PROVINCIA:	

FORMA DE PAGO: Ingreso en Person Building, S.L.u.
Bankinter c/c: 0128-0027-89-0100040352

Enviar ficha rellena a pb@PersonBuilding.com o documentos con los datos solicitados.

- Recibirás confirmación en la dirección de e-mail de contacto que indiques, así como el lugar de celebración en febrero.
- Más información en el teléfono 670 451 992