

Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

Los jóvenes y el trabajo

Uno de los aspectos que más señala la decadencia de un sistema socioeconómico es la insuficiente generación de empleo.

Aunque las empresas son un motor económico, tienen que acatar las normas creadas por el Estado al que pertenecen y, en muchos casos, estas normas no favorecen ni a la empresa ni a sus empleados. Los jóvenes y los mayores son las franjas de población más desocupadas.

Estamos en una especie de bucle del que hay que salir. Los países llamados democráticos eligen gobierno cada cuatro años, generalmente. Utilizan la vigencia de su mandato para administrar y generar las condiciones acordes a su partido. El descontento hace migrar votos hacia otros partidos en las siguientes elecciones. Si a los cuatro años cambia el gobierno, los que lleguen a ocuparlo realizan los cambios a corto plazo para adaptar el sistema nuevamente a su programa de partido. Los cambios que más se aprecian son aquellos que tienen que ver con la ideología del partido gobernante. Pero los problemas más acuciantes para la sociedad son tratados superficialmente, si son tratados. Hay que salir de este bucle.

El aspecto socioeconómico de un país es el más importante para el progreso, sin embargo dicho aspecto no es el que más parece importar al gobierno. O son incompetentes, o no les importa lo suficiente preocupándose más de acceder al negocio político para blindar su futuro económico personal. *"Es evidente que el negocio político es incompatible con los intereses generales y con el progreso"* (Javier Marzal). La sociedad se manifiesta ante problemas que claman justicia, cuando debería ser, teóricamente, el gobierno quien vaya por delante para ajustar y aplicar las leyes.

Esto demuestra que el sistema no funciona, por unas y otras razones el sistema no aborda eficazmente los problemas de la sociedad. Pero mientras están gobernando, muchos colectivos incrementan sus problemas. De forma que la incidencia en el bienestar de la sociedad es más negativa que encaminada hacia el progreso.

Los jóvenes no tienen un futuro esperanzador. Tienen muchos obstáculos para disponer de una economía que les permita desarrollar un futuro de independencia y construcción de un sustento. Los jóvenes de hoy vivirán peor

que su generación anterior. Hasta ahora el papel del trabajo era el eje nuclear que permitía la construcción de una autonomía laboral y personal en la sociedad; sin embargo, los jóvenes no pueden basarse en esta premisa encontrando una gran contradicción que deben sortear para la construcción de su futuro. ¿Alguien está pensando en ello? Muchos han pensado en ello, y las soluciones están desarrolladas desde hace décadas, por ejemplo, Peter Drucker desde la década de 1970. Los gobiernos y los organismos internacionales disponen de toda la información y asesoramiento para aplicar soluciones, pero las soluciones no se llevan a cabo por incompatibilidad con los intereses de los políticos.

Se consideraba que los factores extrínsecos que incidían en la falta de empleo entre los jóvenes correspondían a los que pertenecían a familias con niveles socio-ocupaciones bajos, mientras que los factores intrínsecos relacionados con la capacitación o la forma de ser se correspondían con jóvenes pertenecientes a familias con niveles socio-ocupaciones altos. Aunque es evidente que la falta de capacitación o cualidades personales puede incidir en la falta de empleo, hoy son los factores extrínsecos los que predominan en la escasez de trabajo entre jóvenes, en consecuencia produciendo un incremento en la victimización en ellos.

Los jóvenes buscan empleo, se van a otros países, algunos son emprendedores, otros, la gran mayoría, viven con contratos temporales y sueldos que no les permiten ser independientes, teniendo que estar conviviendo con su padres hasta edades maduras. Los jóvenes son los grandes perjudicados, son los que deben presionar a los gobiernos y a la sociedad para que se produzcan los cambios que mejoren sus condiciones. ¿Nos extraña que muchos jóvenes sean antisistema?

El mundo empresarial se encuentra con un marco legal que crea estos problemas e impide que las empresas puedan resolverlo.

Reconceptualizando, revisando y cambiando la inercia para alinear los intereses de las personas, las empresas y la sociedad; centrándonos en las personas para que **puedan** crear, consultar, utilizar la información y el conocimiento. Los códigos éticos y de buenas prácticas, la economía sostenible y la justicia social forman parte de los principios y aspectos fundamentales que **Nuevo Management** considera valiosos y acordes con la actual Era de la información para el progreso de la humanidad.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com