

# Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

## Las empresas cambian a las personas

Los cambios van más allá de la adaptación a un horario o a un ámbito geográfico. Los dirigentes que practican **Nuevo Management** contribuyen a la mejora de la sociedad y de las personas a nivel individual, integrando y promoviendo los cambios acordes a la nueva Era de la información.

El siglo 21 es un mosaico en el que conviven derechos humanos, en teoría en países civilizados, con prácticas que los transgreden; conviven los avances tecnocientíficos junto con la falta de medios y la lucha por la supervivencia; el enriquecimiento con la pobreza, el poder judicial con la falta de aplicación de las leyes: corrupción y estafa social de los propios gobernantes.

Aún en pleno siglo 21 no se ha alcanzado la igualdad entre las personas de diferentes sexos en el ámbito laboral ni social. Sigue permaneciendo la herencia de costumbres y reglas del pasado con las nuevas ideas de esta Era de la información donde el cambio de dicha herencia es la clave del progreso. Parte del cambio consiste en que el mosaico en el que nos encontramos sea más justo y homogéneo, intentando eliminar la consecuencia de que en el mundo exista la lucha permanente entre el que carece de valores y entre el que no es capaz de adquirirlos siendo responsable trabajando para el bien humano y para la extinción de aquellos abusócratas. Por estas y otras razones que ya se han comentado en artículos anteriores, el punto de mira de esta Era se centra en las personas, que son las que mediante su cambio en sus mapas mentales están en disposición de producir los cambios en su entorno.

Teniendo en cuenta este orden de contradicciones sociales, que se corresponden con el orden de contradicciones de las personas, me parece interesante tratar uno de los aspectos que se considera de vital importancia y que todavía no se ha resuelto; es la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. ¿Cómo es posible que hoy en día la conciliación dependa más de la disposición del empresario hacia sus empleados que de la aplicación de una ley equitativa y justa?

Por un lado, se pretende potenciar la natalidad, pero por el otro, cada vez es más difícil que una familia tenga hijos y pueda trabajar dignamente para sustentarlos. Ya no hay diferenciación entre que sea el padre o la madre a la hora de obtener el permiso de lactancia, si bien, hay que tener en cuenta que

cada vez el número de familias monoparentales es mayor, lo que obliga al progenitor a tener que disponer de una reducción de jornada laboral para hacerse cargo de sus hijos, ya que en caso contrario deberá destinar una gran parte de sus ingresos (si los tiene) a que terceros (guarderías, canguros, etc.) les atiendan.

El empresario cumple con muchas funciones sociales, además de las relacionadas con el desarrollo de su negocio. Interviene en el crecimiento económico de su ámbito geográfico además de la formación de sus empleados, y en el caso de multinacionales, incluso interviene en la globalización de procesos e intercambio tecnológico y de conocimiento entre los diferentes países, contribuyendo a aumentar el nivel de progreso.

Actualmente los empresarios y directivos son una pieza clave dentro de este mosaico, ya que están contribuyendo al cambio necesario. Debido a sus posibilidades de incidir en tantas personas y en el entorno es por lo que **Nuevo Management** les considera cruciales para realizar esta profunda transformación social, que después sea trasladada a las leyes, extendiéndose de un país a otro.

El management tradicional (druckeriano), heredero de la Era industrial, era fragmentario; sin embargo, desde hace décadas, en todos los ámbitos sociales estamos intentando integrar, realmente, al individuo en la sociedad y en las organizaciones, de forma que actualmente no se comprenden los intereses de una organización o de una sociedad aislados de los intereses de todos los individuos que la componen; no dejando espacio para los intereses incompatibles, propios, por ejemplo, de los clásicos dirigentes explotadores.

Precisamente este enfoque integrador y de capacitación individual es la base de **Nuevo Management**.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com