

Nuevo Management

Equipos interdisciplinarios

Equipos interdisciplinarios

Cada vez hay más puestos de trabajo diferentes, más variedad de carreras universitarias, nuevas disciplinas científicas, instituciones y organismos especializados, sectores y subsectores de actividad económica. Cada una de estas áreas muestra una distinta visión del mundo, con un conocimiento específico que precisa ser integrado en un marco más amplio.

Todas las variables deberían ser contenidas en un enfoque global. Nos damos cuenta de que hay mucho conocimiento pero que este suele ser desarrollado sectorialmente y sin tener en cuenta a otras áreas que, a lo mejor, tratan esas mismas disciplinas con otra perspectiva. Esto conduce a visiones del mundo muy diversas y a veces difíciles de integrar. Tal vez, estas visiones son muy especializadas, tanto que llegan a ser sesgadas. Por ello, y porque cada día la cantidad de conocimiento es mayor, es preciso que pueda realizarse una labor de integración para comprender las cosas con una perspectiva más amplia, que nos permita comprender la complejidad, convirtiéndonos en observadores primero, para luego obtener de ello nuevos enfoques.

La especialización ha tenido y sigue teniendo mucho sentido, ya que esto es lo que ha contribuido a la aceleración del progreso en los últimos siglos (al despegue de Occidente). Al ser más numerosas las diversas áreas de conocimiento podemos ampliar nuestra comprensión de la complejidad de la realidad, dinámica y cambiante. Pero la capacidad de un ser humano, no puede abarcar el conocimiento total de todas esas áreas, por lo que se hace necesario trabajar con equipos interdisciplinarios, que efectúan esa labor de integración.

Los miembros de estos equipos son complementarios entonces, y es a través de su capacidad de diálogo y entendimiento con los demás miembros cuando se hace posible pensar en común. Hasta ahora, el pensamiento decimos que está en la mente de cada uno, que es individual; sin embargo en los equipos interdisciplinarios también podemos decir que hay un pensamiento global, construido por la aportación de cada uno de los miembros en sus puestas en común, no como la suma de los conocimientos diversos que componen al equipo, sino por la interacción que entre éstos se genera. Lo que permite ese pensamiento global producido por el diálogo y su interacción es romper visiones sesgadas, producir cambios de pensamiento y tener nuevas visiones con los que se obtienen nuevos resultados.

Estos grupos interdisciplinarios no sólo existen en áreas científicas, sino también en las empresas. La incertidumbre sobre en qué ocupar a trabajadores maduros o veteranos, mayores de 50 años en el futuro cercano, en el que ya es un hecho que se ha prolongado la vida del ser humano, puede no serlo ya, si consideramos el conocimiento y

especialización que a lo largo de sus vidas laborales han alcanzado estas personas. Su veteranía puede enriquecer a los equipos interdisciplinarios.

El Nuevo Management, propone la creación de equipos interdisciplinarios no solamente para elaborar nuevos proyectos o la investigación, sino para construir visión corporativa o unificar criterios de gestión.

www.NuevoManagement.com

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación

Próximas actividades en Barcelona y Madrid

Executive Building[©]

Preparación para directivos en las competencias de Nuevo Management mediante coaching y entrenamiento.

Más información, fechas e inscripción en: www.NuevoManagement.com

PATROCINADORES

mente sistémica

www.MenteSistemica.com