

Nuevo Management

El gran cambio ya ha empezado

El gran cambio ya ha empezado

El momento actual, aparentemente, puede parecer desestructurado o decadente, pero lo que subyace es que el gran cambio ya ha empezado.

Desde que se fundó Nuevo Management, hace casi cinco años, hemos venido aportando nuevos enfoques, herramientas, visiones revisadas acerca de las personas, las organizaciones y la sociedad, anticipándonos a los cambios que veíamos en un horizonte próximo, cercano, en el momento de transición de esta Era de la información.

Cuando **Nuevo Management** era un proyecto apenas podíamos encontrar información en los buscadores de Internet sobre ello, con apenas 2 mil resultados. Hoy hemos conseguido que miles de lectores entren en nuestro sitio cada mes y que en Google aparezcan ya 43.800 resultados.

Hemos aportado conocimiento acerca del funcionamiento de nuestros procesos mentales, impulsado el autoconocimiento, así como insistido en la revisión de todo aquello que conforma nuestras creencias y forma nuestro mapa mental, con la idea de adquirir nuevos recursos que nos permitan ser más flexibles para realizar los cambios oportunos. De igual manera, hemos profundizado en la gestión de las organizaciones, siendo incisivos y contundentes en determinar qué aspectos son malos hábitos heredados, por tanto, los más susceptibles de erradicar, a la vez que hemos propuesto alternativas sistémicas, acordes con el Nuevo Management, reorientando el Management tradicional, rescatando el talento, la innovación y posibles soluciones a sistemas obsoletos, alineando los intereses de las personas, de las organizaciones y de la sociedad.

También habíamos anticipado la llegada de la actual crisis, y nos hemos referido a ella viéndola como la antesala hacia el mundo de las posibilidades, ya que esta crisis es sistémica y no solamente económica. Esta crisis es el momento donde ya no se sostiene un sistema decadente, donde salen a la luz todos los abusos de poder y corrupción, falta de transparencia, ausencia de respeto y responsabilidad. Esta crisis nos va a permitir hacer cambios profundos, necesarios, ineludibles. La crisis ha puesto de manifiesto, sobre el tapete, todo lo que no funciona bien y, como un volcán, no para de escupir lava de su interior.

Ya ha llegado el momento del cambio. Ya estamos viendo con hechos, no desde nuestros artículos que algunos pudieron ver como una teoría posible, sino desde la mismísima ventana de nuestra casa, desde nuestro mismo hogar, desde

nuestra empresa donde trabajamos, desde la ciudad donde vivimos, como ha llegado el momento del cambio.

Veamos algunos ejemplos de cuestiones que han cambiado ya:

. Las unidades familiares ya no son matrimonio e hijos. Ahora, hay muchos divorcios (más que matrimonios por año) por lo que la estructura familiar es otra: la esposa suele tener el cuidado de los hijos, el marido suele quedarse sólo o volver al domicilio paterno.

. El elevado número de personas desempleadas, sobre todo jóvenes, disponen de más tiempo libre.

. La posibilidad de independizarse en los jóvenes es más tardía, pues carecen de recursos económicos. Si lo hacen, cada vez es más frecuente compartir vivienda no sólo entre estudiantes, sino también entre trabajadores (milleuristas).

. Los trabajadores milleuristas son el mayor porcentaje de población activa y en quienes más recae el peso de los impuestos.

. En 2011, el 63,9% de los hogares (según el INE) tienen conexión a Internet. La forma de relacionarse y la tecnología de comunicación ha cambiado. Hay más información publicada y, gracias a Internet, está accesible a la mayoría de la población.

. Mundialización de la cultura y de todo tipo de actividad humana.

. "Globalización descentralizada. A la vez que compartimos ciertos aspectos entre más gente (mundialización) vamos descentralizando cada vez más decisiones." (Javier Marzal).

. Ya han aparecido movimientos civiles que reclaman sus atropellados derechos y afirman que "los políticos no nos representan". Y van a aparecer tantos movimientos civiles como reclamos a tanta irresponsabilidad. ¿Por qué? Porque no están alineados con los intereses de las personas, ni con los de las empresas ni con los de la sociedad. Se está haciendo visible la fraudulenta aplicación y uso de los recursos por una mala administración (management) y porque el sistema "per se", está obsoleto. Conviene tomar decisiones sistémicas que nos lleven a acciones correctoras.

. Industria del conocimiento, que engloba a todas las industrias. Así como en la Era industrial las industrias estaban centradas y limitadas por las materias primas, los científicos e ingenieros más destacados de las nuevas industrias afirman que éstas se basan en el conocimiento. Hemos llegado a la industria del conocimiento en base a la innovación de numerosas personas y organizaciones. Precisamente es la colaboración y un elevado número de personas emprendedoras e innovadoras las que crean estas industrias basadas en el

conocimiento, dos de los principales cambios en el mundo organizacional y que forman parte de este Nuevo Management de la actual Era de la Información.

Los tiempos están cambiando, para el bien de todos, para dar paso a nuevas posibilidades y esto es algo que nos incumbe a todos.

www.NuevoManagement.com

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación



@NuevoManagement



E-mail de contacto:

nm@nuevomanagement.com